

L6-unit 8
人才培养

第 33 课

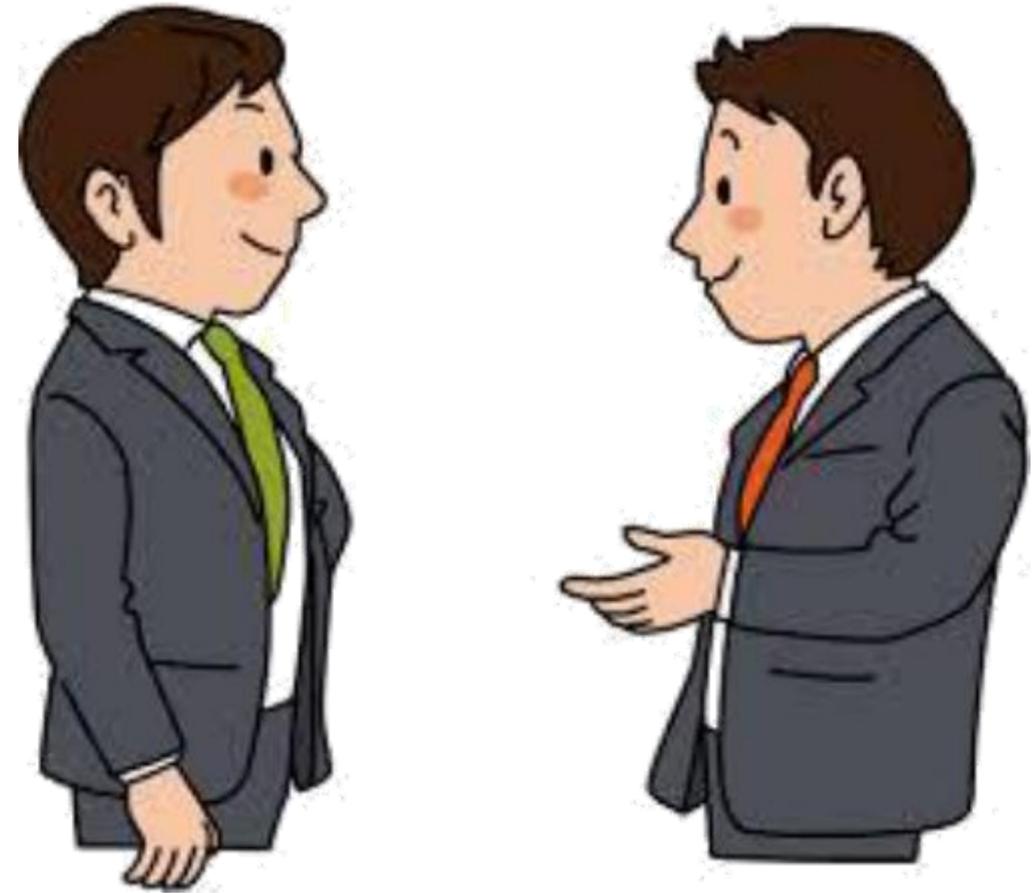
留住人才





会话背景:

高木正跟高级人才顾问许先生谈论如何留住人才的问题。



如果有能力的员工要辞职，公司会想办法挽留吗？为什么？



学习有关人才流失问题的相关表达



生词	拼音	意思	词性
1 流失	liú shī	流失する 失う	动词
2 深思熟虑	shēn sī shú lǜ	深思熟慮	惯用语
3 一时冲动	yī shí chōng dòng	一時の衝動にかられる	惯用语
4 轻易	qīng yì	簡単である	形容词
5 反思	fǎn sī	反省する	动词
6 离职率	lí zhí lǜ	退職率	名词
7 挽留	wǎn liú	引き留める	动词



您是**有着**丰富咨询经验的高级人才顾问，关于人才**流失**问题，还请您多多指教。



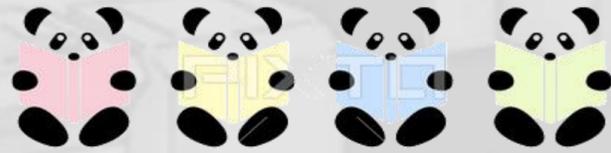
企业培养一个人才不容易，**说**失去**就**失去的确**可惜**。不过每个人才选择离职一定是经过**深思熟虑**的，他们不会因为**一时冲动**而**轻易**辞职。当公司有意挽留，而员工却坚持离开时，管理人员需要**反思**员工为什么会走？



您说得对！



不过人才流动也是正常的，一家企业的**离职率**保持在5%-10%是比较合理的。想要挽留人才，也需要早作准备，从小事做起。



重要句式

① “有着……”

フォーマルな言い方「……がある、……を持っている」

- a. 您是**有着**丰富的咨询经验的高级人才顾问。
- b. 平时的生活习惯和身体健康**有着**密切的关系。
- c. 这是有着_____的历史古建筑。

② “说……就……” 「簡単に……になる」

- a. 企业培养一个人才不容易，**说**失去**就**失去的确心寒。
- b. **说**干**就**干，我们不要再拖延时间了。
- c. 他虽然不对，但你也不要说_____就_____。



根据会话回答问题：



许先生是什么人？



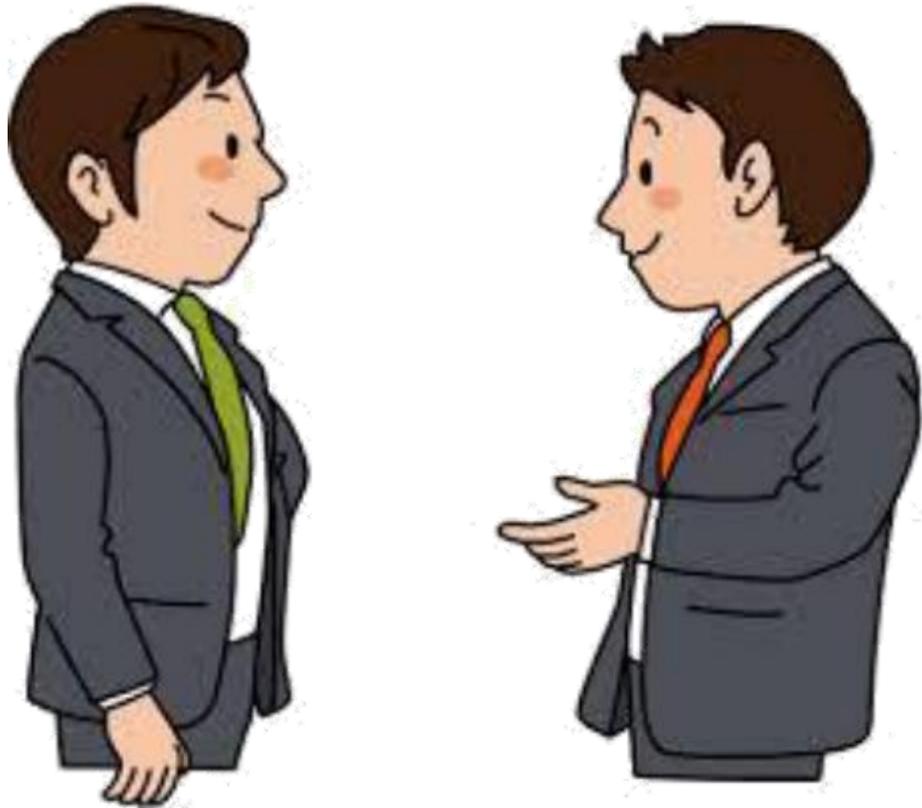
许先生认为什么情况时管理人员需要反思？



许先生认为人才流动是正常的吗？想要挽留人才应该怎么做？



转述会话 (会話を説明する)



高木正跟高级人才顾问许先生谈论如何留住人才的问题.....



重要提示

- ①培养.....不容易, 说.....就....., 可惜
- ②深思熟虑, 坚持离开, 反思
- ③离职率, 保持在....., 合理, 想要挽留.....需要.....



转述原文：

许先生认为企业培养一个人才不容易，说失去就失去的确可惜。每个人才选择离职一定是经过深思熟虑的，如果员工坚持离开时，管理人员需要反思。同时他也认为只要企业的离职率保持在5%-10%是比较合理的。想要挽留人才，需要早作准备，从小事做起。





① 话题讨论:

你们公司人才流失严重吗？为什么？

今天我们学习了关于人才流失问题的相关表达，
请用学过的知识与老师讨论。

② 预习: 下节课的导入话题。

你觉得什么是国际化人才？你想成为一名国际化人才吗？

下次再见吧！

