

L6-unit 8
人才培养

第 32 课

人才培养制度





会话背景:

小王向人事部同事咨询公司的人才培养制度。



你们公司在人才培养方面有什么制度？
你觉得有效吗？



学习公司人才培养制度方面的表达



| | 生词 | 拼音 | 意思 | 词性 |
|---|-----------|-----------------|-------|-----|
| 1 | 面临 | miàn lín | 直面する | 动词 |
| 2 | 大同小异 | dà tóng xiǎo yì | 大同小異 | 惯用语 |
| 3 | 意识 | yì shí | 意識 | 名词 |
| 4 | 课程 | kè chéng | コース | 名词 |
| 5 | 匮乏 | kuì fá | 欠乏 | 形容词 |
| 6 | 急需 | jí xū | 急ぎの需要 | 名词 |
| 7 | 陷入 | xiàn rù | 陥る | 动词 |
| 8 | 窘境 | jiǒng jìng | 窮境 | 名词 |
| 9 | 借调 | jiè diào | 出向 | 动词 |



最近地方的两个事务所都**面临**人才不足的问题，我想了解一下公司的人才培养制度。



地方的人才培养制度跟总部**大同小异**，**意识**方面和技能方面都要加强。定期的培训**课程**，地方员工也要参加。



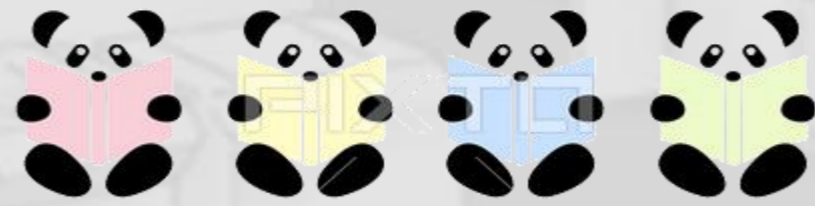
那总部是怎么解决人才**匮乏**问题的？国内人才流动较快，地方事务所又急需业务熟练人员，人员管理上有时会**陷入窘境**。



管理难度大**事小**，影响业务**事大**。如果实在有困难，**急需**的人员的话可以从总公司**借调**。



那太好了。



重要句式

0168410 - 8275456

① “陷入...窘境（境地）” 「…のような苦境（状況）に陥る」

- a. 国内人才流动较快，事务所又急需业务熟练人员，人员管理上有时会**陷入窘境**。
- b. 车开到野外我才发现油不够了，结果**陷入了**回不去也无法前进的**窘境**。
- c. 妻子和母亲意见不同，买了妻子不高兴，不买母亲不高兴，_____。

② “...事小...事大”

「…が大きな問題ではないが、…は大きな問題だ」

- a. 管理有难度**事小**，影响业务**事大**。
- b. 产品被退回**事小**，影响公司形象**事大**。
- c. 酒后驾车吊销驾照**事小**，_____ **事大**。



● 根据会话回答问题：



小王为什么想了解公司的人才培养制度？



地方是什么样的人才培养制度？



针对地方事务所的问题，总公司会做什么配合？



转述会话 (会話を説明する)



小王向人事部同事咨询公司
的人才培养制度.....



重要提示

- ① 面临.....问题
- ②跟.....大同小异
- ③ 人才流动, 急需业务人员, 陷入.....窘境
- ④事小.....事大, 从.....借调



转述原文:

最近地方事务所面临人才不足的问题。同事告诉他地方人才培养制度跟总部大同小异。在小王看来，国内人才流动较快，地方事务所又急需业务人员，人员管理上有时会陷入窘境。同事表示人才管理难度大事小，影响业务事大，急需的人员的话可以从总公司借调。





① 话题讨论:

公司面临人才不足的时候，一般会采取什么方法解决？

今天我们学习了公司人才培养制度的相关表达，请用学过的知识与老师讨论。

② 预习: 下节课的导入话题。

如果有能力的员工要辞职，公司会想办法挽留吗？为什么？

下次再见吧！

