

L6-unit 7

职业生涯规划

第 31 课

资历 VS 能力



Online Chinese School



## 会话背景:

高木针对下属的不满，正与部长商讨解决方案。



资历和能力，你更看重哪一个？为什么？



# 学习商讨解决方案



	生词	拼音	意思	词性
1	流露	liú lù	流露する	动词
2	挫伤	cuò shāng	打撲傷	名词
3	资历	zī lì	資格と経歴	名词
4	不可或缺	bú kě huò quē	欠かすことができない	惯用语
5	激励	jī lì	激励	动词
6	发挥	fā huī	發揮する	动词
7	拟定	nǐ dìng	制定する	动词



最近有的年轻员工对一些老员工**流露**出不满，认为他们职位高，但能力却并**不见得**有多强。



这个问题一定要处理好，不要**挫伤**大家的积极性。



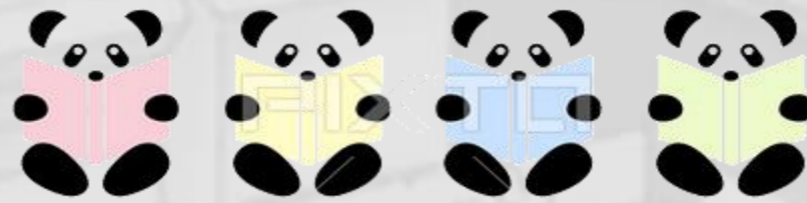
是。我准备组织一个小活动，让大家谈谈**资历**和能力的话题。资历有时候代表的是经验与稳定性，对企业发展来说也是**不可或缺**的东西。您说我的观点对吗？



对，但也要找到**激励**年轻人**发挥**能力的方法。



行，我会**拟定**一个激励制度，到时候还请您过目。



pixta.jp - 8275456

## 重要句式

① “不见得……” 「……と決まっていない、……とは限らない」

- a. 他们职位高，但能力却并不**不见得**有多强。
- b. 老师说的也**不见得**都对，孩子们要学会独立思考。
- c. 他虽然在中国生活了2年，但**不见得**汉语说得很流利。
- d. 她穿着很便宜的衣服，但不见得\_\_\_\_\_。



● 根据会话回答问题：



最近公司出现了什么问题？



高木准备怎么解决这个问题？



部长提醒高木要注意什么？



## 转述会话 (会話を説明する)



高木针对下属的不满，正与部长商讨解决方案.....



### 重要提示

- ①流露不满，认为...,但...不见得...
- ②资历，经验与稳定性
- ③对.....来说，不可或缺
- ④处理好，激励...发挥...





## 转述原文:

最近公司年轻员工对一些老员工流露出**不满**，认为他们**职位高**，但能力却并不见得有多强的问题。高木准备组织一个小活动，让大家谈谈**资历和能力**的话题。他认为**资历**代表的是**经验与稳定性**，对企业发展来说也是**不可或缺**的东西。部长提醒高木这个问题一定要处理好，不要挫伤大家的**积极性**，同时也要找到**激励年轻人发挥能力**的方法。





**① 话题讨论：**

你的公司是怎么平衡资历和能力之间的关系？

今天我们学习了资历与能力的相关知识，请用学过的知识与老师讨论。

**② 预习：**下节课的导入话题。

你们公司在人才培养方面有什么制度？你觉得有效吗？

下次再见吧！

